

# 校企合作协议书

甲方：湖北轻工职业技术学院

乙方：武汉软帝信息科技有限公司

为充分发挥校企双方的优势，发挥职业技术教育为社会，行业，企业服务的功能，为企业培养更多高素质，高技能的应用型人才，同时也为学生实习，实训，就业提供更大空间。在平等自愿，充分酝酿的基础上，经双方友好协商，现就计算机类专业的人才培养合作事项达成如下协议：

## 一、合作原则

本着“优势互补，资源共享，互惠双赢，共同发展”的原则，校企双方建立长期，紧密的合作关系。

## 二、合作方式及内容

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下五个条款执行。未尽之处，可做其他补充。

### (一)互认挂牌，就业推荐，员工培训合作

1、甲方在乙方挂牌设立“湖北轻工职业技术学院校外实训基地”，乙方根据需要在甲方挂牌设立相应的企业(公司)人力资源培训基地。双方均同意在对外发布信息中使用共建基地的名称，并开展管理，实习，培训，科研合作。

2、作为甲方的校外实训，就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方每年邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德，智，体全面发展的优秀学生。

3、作为乙方的人力资源培训基地，甲方应利用学院的软，硬件教学资源，根据乙方要求，为乙方提供包括各类员工职业培训，技能考证等在内的人才培训服务。

4、乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划，员工培训计划提供依据。

5、双方将定期(每季度一次)通过走访或座谈形式就双方合作开展情况，协议执行情况进行阶段性总结。如遇突发情况，双方将及时联系并加以解决。

### (二)订单培养，合作办学

1、双方共同合作，在计算机专业或相关专业中，根据乙方需要，本着学生自愿的原则组织一定数量的学生为乙方定向培养，输送人才，并根据乙方企业发展状况，根据生产经营规模或投资领域的变化等情况，适时共同商讨调整定向培养专业，规模和合作方式。

2、为保证合作培养的人才质量，满足合作班级学生的实验实训需要；甲方聘请乙方的技术骨干，能工巧匠承担合作专业的部分教学实训任务；积极为合作专业的学生下企业实践创造条件，以使合作培养的学生尽快适应企业的需求；与甲方共同开发相关课程等。

3、乙方有权对双方合作专业的人才培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学合作，工学交替，顶岗实习的现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程，组织教学，保证乙方人才培养质量。

4、甲方选派优秀教师和业务骨干参与乙方科研项目开发，技术援助和学术研讨，成果进行推广。

5、乙方选派中高层领导，技术人员，中高级技师担任甲方客座教授，专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发，教学改革，教材编写等工作。成果产权归

双方共同所有。

6、甲乙双方在开展订单培养，合作办学过程中，因乙方需要甲方对合作专业的学生进行专门化的教育教学，实习实训等因素，经双方协商，乙方应积极协助甲方承担因双方开展订单培养，合作办学等而增加的部分教学成本。

### (三)顶岗实习，实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，每年选派一定数量的指定年级，专业的学生到乙方进行顶岗实习，具体人数根据乙方岗位需求，甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习，毕业实习等方面的需求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密，长效的合作机制。

3、乙方若在甲方建立校内生产性实训基地(实训基地协议另订)，甲方应向乙方公允收取一定的资源费，如房租费，水电费等。

4、甲、乙双方应从符合教学规律，切合企业实际，适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间的切实可行的教学计划，以保证顶岗实习期间工、学任务的顺利完成。同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师，班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作；乙方应为顶岗实习学生制订切实可行的轮岗计划，以提高学生的综合素质能力。

5、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，生活环境(顶岗实习期限一般为3—6个月)。同时，乙方应为顶岗实习学生留出一定的学习时间，使学生能顺利完成教学计划规定的课程学习任务，保证学生自身能力的提高。课程实习可以采取"1+1"分段教学模式，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

6、顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度(含考勤管理和技术管理)，同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时甲方应指派相应的经验丰富的教师共同对学生对管理与教导。

7、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方。反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

8、甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导，监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。

9、学生顶岗实习期间，主要用于接送学生下企业的车旅费用，甲方实习指导教师，班主任下企业协助做好实习学生的学习，工作，生活等而产生的费用由甲方承担。

### (四)互派挂职交流合作

1、甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。

2、乙方及其下属相关企业，每年定期派遣中高层管理人员或技术人员到甲方挂职锻炼，参与甲方的管理，教学工作。挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位，并保证挂职效果。

3、双方派出的挂职，培训人员应严格对方的工作和教学的行为，严格遵守保密制度和各种管理规章，确保各方的正常工作，生产和教学秩序正常。挂职期满，并经考核合格后，视情况由接受单位发放相关聘书。

### (五)教学，科研及产学合作

1、甲方聘请乙方相关专业的中高层领导为湖北轻工职业技术学院教学指导专业委员，教学指导顾问，进行企业文化与管理实务的系列讲座，并参与甲方的教育教学工作。

- 2、乙方聘请甲方高层(院领导)担任乙方企业发展顾问,并定期进行系列讲座。
- 3、甲乙双方合作进行各种类型,各个层次的科技项目研究开发,可以通过《湖北轻工职业技术学院学报》刊登相应的科研成果。

以上协议如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时,双方另行协商解决并签订补充协议(或备忘录),补充协议与本协议具有同等效力。本协议一式二份,各双方各持一份。

